

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
โรงพยาบาลบางปลาม้า อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

วิสัยทัศน์ : ศูนย์การแพทย์ชั้นเลิศ ทันสมัย มุ่งสร้างเสริมสุขภาพประชาชน

<p>พันธกิจ : M5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัล ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ</p> <p>ยุทธศาสตร์ : WT: บริหารทรัพยากรบุคคลรูปแบบใหม่ ทันท่วงทีเปลี่ยนแปลง</p> <p>เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :</p>	<p>Roadmap16: บริหารทรัพยากรบุคคลรูปแบบใหม่</p> <p>KPIs :</p> <p>OKRs :</p> <p>OKRs :</p>
---	--

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ : โครงการ บ้านหลังที่ 2 ของบุคลากรทุกคน

รวมงบประมาณ

บาท

ที่	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1	workforce plan 5 ปี														
1.1	จัดทำแผนบุคลากรระยะ 5 ปี	เพื่อให้อัตรากำลังสหสาขาวิชาชีพ และสายสนับสนุนวิชาชีพ เพียงพอเหมาะสม	ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่	2				1ก.พ.					-		ปารีชาติ, เมธานันท์
1.2	เสนอแผนอัตรากำลังกับสสจ. เขต	เพื่อรองรับอัตราบุคลากร	ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่	2									-		ปารีชาติ, เมธานันท์
2	muti-specific competency														
2.1	จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)	เพื่อวางแผนการพัฒนารายบุคคล	บุคลากร รพ. ทุกประเภท	246				1ค.ค.					-		ปารีชาติ, เมธานันท์
2.2	จัดทำสมรรถนะพื้นฐานของทุกหน่วยงาน (Common Competency)	เพื่อให้อัตราบุคลากร มีสมรรถนะพื้นฐาน	บุคลากร รพ. ทุกประเภท	246				1ค.ค.		1เม.ย.			-		ปารีชาติ, เมธานันท์
2.3	จัดทำสมรรถนะเฉพาะของทุกหน่วยงาน (Common Competency)	เพื่อให้อัตราบุคลากร มีสมรรถนะเฉพาะ	บุคลากร รพ. ทุกประเภท	246				1ค.ค.		1เม.ย.			-		ปารีชาติ, เมธานันท์
2.4	ประเมินสมรรถนะ/ผลการปฏิบัติราชการ	เพื่อนำผลการประเมินมาพิจารณา	บุคลากร รพ. ทุกประเภท	246						31มี.ค.		30ก.ย.	-		ปารีชาติ, เมธานันท์
3	BPM engage model														
3.1	Happy money														
3.1.1	กิจกรรมตลาดสีเขียว สัปดาห์ละ1วัน	เพื่อสร้างอาชีพเสริมมีรายได้เสริม	บุคลากร รพ.	246	โตม								-		ปารีชาติ

ที่	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ	
3.1.2	กิจกรรมขายของออนไลน์	เพื่อสร้างอาชีพเสริมมีรายได้เสริม	บุคลากร รพ.	246	ไลน์กลุ่ม							-		ปารีชาต
3.1.3	เชิญสถาบันการเงินมาให้ความรู้	เพื่อให้บุคลากรวางแผนในการใช้จ่ายเงิน และมีวินัยในการออม	บุคลากร รพ.	246	โตม			1ค.ค.		1เม.ย.		-		ปารีชาต
3.2	Happy relax													
3.2.1	โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากร (OD)	เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติเชิงบวกต่อการส่งมอบบริการที่สร้างความประทับใจ	บุคลากร รพ.	246		ต่างจังหวัด					30-31 ส.ค.,6-7 ก.ย., 13-14 ก.ย.	871,460	เงินบำรุง	ปารีชาต, สุชาดา
3.2.2	โครงการพัฒนาจิตตปัญญา: สร้างสุขจากการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรสร้างสุขจากการทำงาน	บุคลากร รพ.	160	ห้องประชุม3					1มี.ค.		66,000	เงินบำรุง	ปารีชาต, สุชาดา
3.2.3	กิจกรรมกีฬาสาธารณสุข	เพื่อให้บุคลากรภายในรพ.เกิดความรัก ความสามัคคี และรู้จักการช่วยเหลือกัน	บุคลากร รพ.	246		สสจ. สุพรรณบุรี				16ม.ค		-		ปารีชาต
3.2.4	กิจกรรม Happy birthday เดือนละ 1 วัน	เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	บุคลากร รพ.	246	ห้องประชุม2							-		เมธานันท์
3.2.5	กิจกรรมปีใหม่ประจำปี	เพื่อให้บุคลากรในรพ.ผ่อนคลาย	บุคลากร รพ.	246	บ้านพัก			27 ธ.ค.				-		ปารีชาต
3.3	Happy society													
3.3.1	กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการร่วมพิธีและบำรุงศาสนา	ตัวแทนบุคลากร รพ.			วัดสวนหงษ์						-		ปารีชาต
3.3.2	กิจกรรมปลูกต้นไม้	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมบำเพ็ญประโยชน์	ตัวแทนบุคลากร รพ.			สวนป่า				27ก.ค.		-		ปารีชาต
3.3.3	มอบของบริจาคช่วยเหลือผู้ประสบภัย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือและแบ่งปันความสุขในสังคม	ตัวแทนบุคลากร รพ.			สถานที่ประสบภัย						-		ปารีชาต
3.3.4	กิจกรรมอบรม:งานได้ผล คนเป็นสุข	เพื่อส่งเสริมการทำงานแบบมีส่วนร่วม	บุคลากร รพ.	246		วัดกลาง				1พ.ค.		39,360	เงินบำรุง	ปารีชาต
4	พัฒนาสมรรถนะบุคลากร													
4.1	หลักสูตร : แนวทางการดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล		ผู้รับผิดชอบงานกรเจ้าหน้าที่	2		สสจ. สุพรรณบุรี				1ก.พ.				ปารีชาต, เมธานันท์



(.....)
ผู้ตรวจสอบโครงการ
.../...../.....

(.....)
ผู้ตรวจสอบโครงการ
.../...../.....

(.....)
ผู้เสนอโครงการ
.../...../.....

(.....)
ผู้เห็นชอบโครงการ
.../...../.....

(.....)
ผู้เห็นชอบโครงการ
.../...../.....

(.....)
ผู้อนุมัติโครงการ
.../...../.....